

Aanwinsten – acquisitions 14/02/2023

Revue – tijdschriften

1. Orientations 2024/01
2. Oriëntations 2024/01
3. TSR RDS nr. 3/2022
4. Travail et Emploi/ Dares France Nr. 166-167
5. UCM Magazine janvier 2024
6. ACV Kader / CSC Cadres Never Work.Alone nr. 193

Orientations est une publication de
Wolters Kluwer
Motstraat 30)
2800 Malines
www.wolterskluwer.be

Comité de rédaction
CHRISTOPHE BROUCKE
Legal Expert
Secrétariat social UCM

HERVÉ DECKERS
Avocat au barreau de Liège, Maître-assistant à la
HERS

MARIANNE GRATIA
Juriste en droit social et médiatrice

JEAN-CLAUDE HEIRMAN
Directeur général honoraire des Services jur-
diques de l'Office national de sécurité sociale

CATHERINE MAIRY
Legal expert
Partena Professional

BAUDOIN PATERNOSTRE
Consultant en droit social
Ancien assistant à l'U.C.L.

FRANCIS VERBRUGGE
Conseiller scientifique auprès des éditions Wolters
Kluwer
Ex-Senior Legal Counsel auprès de Partena
Professional

La jurisprudence récente lue pour vous
BAUDOIN PATERNOSTRE
Consultant en droit social
Ancien assistant à l'U.C.L.

Secrétaire de rédaction
ANNE KENTOS
e-mail : anne.kentos@wolterskluwer.com

Éditeur responsable
PETER IMMINK
Motstraat 30
2800 Malines

**Service clientèle et adresse de
correspondance**
Tél. : 015 78 76 00
Motstraat 30, 2800 Malines
e-mail : client.BE@wolterskluwer.com

Prix et conditions d'abonnement
Orientations n'est disponible que sur abonnement.
L'abonnement a une durée d'un an, à partir de la
date de la signature de l'abonnement.
Souscription prolongée automatiquement sauf
résiliation effectuée par écrit au moins 30 jours
calendrier avant l'expiration de la période contrac-
tuelle en cours.

Les textes de cette revue sont également publiés
en ligne sur **Jura** et sur **SocialEye**.

Les auteurs, la rédaction et l'éditeur veillent à la
fiabilité des informations publiées, lesquelles ne
pourraient toutefois engager leur responsabilité.

© 2024 Wolters Kluwer Belgium SA Hormis
les exceptions expressément fixées par la loi,
aucun extrait de cette publication ne peut être
reproduit, introduit dans un fichier de données
automatisé, ni diffusé, sous quelque forme que
ce soit, sans l'autorisation expresse, préalable
et écrite de l'éditeur.

ISSN
n° 0030-543X

Doctrine

Les travailleurs des arts et la sécurité sociale : mise en œuvre de la réforme

2

Perrine NISOL

Avec la contribution de Marianne GRATIA

La jurisprudence récente lue pour vous

- Vie privée, détention et motif grave... 29
Baudouin PATERNOSTRE
- Qu'est-ce – diable – qu'un contrat de travail ? 30
Baudouin PATERNOSTRE
- Le motif grave n'est pas reconnu et, en outre, le licenciement est manifestement déraisonnable 32
Baudouin PATERNOSTRE
- Si le motif grave n'est pas reconnu, le licenciement n'en est pas, pour autant, manifestement déraisonnable 33
Baudouin PATERNOSTRE

ORIËNTATIE

Nieuwe evoluties in het sociaal recht
met impact op het personeelsbeleid

Doctrine

Collectieve conflicten: de meest gestelde arbeidsrechtelijke vragen beantwoord

Mary-Ann STAAR – Kirsten VAN DE STEEN

Het begrip 'manager' binnen de onderneming: *what's in a name?* Een arbeidsrechtelijke analyse (deel 1)

Sam DE VOOGT – Cédric MEEUSSEN

Rechtspraak binnen uw bereik

De dringende reden wordt niet erkend en bovendien is het ontslag kennelijk onredelijk

Baudouin PATERNOSTRE

Wettigheid en evenredigheid van een schorsing

Baudouin PATERNOSTRE



RECHTSLEER – DOCTRINE

Wet Bescherming Preventieadviseurs: kroniek van de rechtspraak
in de periode 2017-2022
door I. Van Puyvelde en A. Van Regenmortel 247

Grensoverschrijdend telewerk in de Europese Unie: migrerend,
detachierend en het toepasselijk arbeidsrecht
door S. Bruurs 301

Autonoom werk en telewerk: een probleemanalyse van tijd- en
plaatsonafhankelijk werk
door S. Huybrechts 339

TER INFORMATIE – À TITRE D'INFORMATION

VANNES, V., *Le droit collectif du travail. Les acteurs et les institutions. Les délégués syndicaux des entreprises et les représentants du personnel*, Brussel, Larcier, 2022, 855 p.
door P. Humblet 382

WOUTERS, M., *International Labour Standards and Platform Work, An Analysis of Digital Labour Platforms Based on the Instruments on Private Employment Agencies, Home Work and Domestic Work*, Alphen aan den Rijn, Wolters Kluwer, 2022, 387 p.
par V. Février 383

Travail et Emploi

N° 166-167 – 2021

Emploi, travail et environnement : l'heure des transitions ?

coordonné par Camille Peugny et Géraldine Rieucou

La pénibilité au travail dans les professions de l'économie verte

Nathalie Havet, Caroline Bayart, Alexis Penot

Gestion des déchets, recyclage et qualité de l'emploi

Olivier Baguelin, Jean De Beir, Sylvain Sourisseau

Quelle professionnalisation dans le réemploi des déchets ?

Sylvain Celle

Des reconversions professionnelles *en train de se faire* vers le maraîchage biologique

Jean-Baptiste Paranthoën

L'engagement au travail de petit-es producteur-rices biologiques

Agathe Lelièvre

Agriculteurs et salariés agricoles mis en (in)capacité dans le débat sur les pesticides

Agossè Nadège Degbelo, Jacqueline Candau, Ludovic Ginelli

Le conflit éthique environnemental au travail

Thomas Coutrot

Refuser de travailler pour les entreprises polluantes

*Gauthier Delozière, Yann Le Lann,
Anaëlle Solnon, Hugo Touzet*

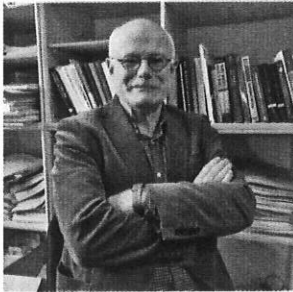
Uem

MAGAZINE

[LE MENSUEL POUR ENTREPRENDRE ET RÉUSSIR ENSEMBLE } N°61 // JANVIER 2024

INTERVIEW

Vincent
Vandenberghe
(UCLouvain)



Observateur avisé du marché de l'emploi, le professeur d'économie à l'UCLouvain, Vincent Vandenberghe, analyse le rôle que joueront les PME dans le monde du travail de demain.

D Dossier

La VOITURE de demain

Les enjeux du passage à la voiture électrique

In dit nummer / Dans ce numéro / In this issue

03 Dringende oproep aan taalkunstenaars

We hebben personeelsvertegenwoordigers nodig die de meerwaarde van de verbindende en dialogerende taal begrijpen en in de vingers hebben.

04 Werkgevers blijken koele minnaars van sociaal overleg

“Het merendeel van de Vlaamse leidinggevenden denkt dat vakbonden nodig zijn, maar niet in het eigen bedrijf,” blijkt uit onderzoek van Stan De Spiegelaere en Lieselot Rosselle.

08 Le plan cafétéria : un équilibre difficile à trouver

Les plans cafétéria sont des moyens fiscalement avantageux d'offrir un bonus aux travailleurs. Mais ces avantages fiscaux ne contribuent pas vraiment aux caisses des fonds publics et à la sécurité sociale. Cette dualité complique la tâche des représentants du personnel.

12 Tryangle switches to a 32-hour working week

“Yes, our profits have decreased. But our employees' happiness at work is worth more than that,” explains manager Griet Deca. “Call it an investment in our employees' happiness at work”

15 Les aspects passés sous silence au travail

Ne soyez pas embarrassé par les défis quotidiens que vous rencontrez au travail. Ce n'est pas toujours rose. Tel est le message central de 'The Dark Side', avec le sous-titre intrigant 'Les aspects passés sous silence sur le lieu de travail'.

18 Menopauze blijft taboe op het werk

“Ik voel me minder fit, heb minder energie. Ik ben ook veel minder tevreden over mijn werk. Ik voel ook veel schroom en twijfel bij mezelf. Ben ik niet te flauw? Dat helpt niet om erover te praten”

Vragen en antwoorden
zijn welkom op
neverworkalone@acv-csc.be

Les questions et réactions
sont les bienvenues à
l'adresse

csc-cadres@acv-csc.be

Questions and comments
can be sent to

neverworkalone@acv-csc.be



Never Work Alone

is het magazine van ACV Kader/CSC Cadres en wordt ondersteund door
est le magazine de ACV Cadres/ACV Kader et est soutenu par
is the magazine by ACV Kader/CSC Cadres and is supported by
ACV Puls, CNE, ACV-CSC BIE & ACV-CSC METEA, ACV V&D/CSC A&S

Redactie / *Editéurs* / Editors: Sandra Vercammen, Vic Van Kerrebroeck, Nouchka Roelants,
Jean-Marc Lepied, Jan Deceunynck

Layout / *Mise en page*: www.x-oc.com

Druk / *Impression* / Printing: Artoos Communicatiegroep

VU / ER / RP: Sandra Vercammen, Sudermanstraat 5, 2000 Antwerpen