

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
JAARLIJKS VAKANTIEVERLOF - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 10-13	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Naar keuze van de ambtenaar ▪ met inachtneming van de behoeften van de dienst ▪ één continu periode van ten minste twee weken 	< 45 jaar = 26 wd 45-49 jaar = 27 wd 50-54 jaar = 28 wd 55-59 jaar = 29 wd 60-61 jaar = 30 wd 62 jaar = 31 wd 63 jaar = 32 wd 64 jaar = 33 wd 65 jaar = 34 wd ≥ 66 jaar = 35 wd Opsparen van jaarlijks vakantieverlof is mogelijk voor het verlof dat hoger ligt dan 24 werkdagen (bijv. 2 werkdagen voor ambtenaar jonger dan 45 jaar).	het jaarlijks vakantieverlof wordt evenredig verminderd naar rata van de verrichte prestaties van het vakantiejaar en dus niet van het jaar voordien en het wordt in evenredige mate verminderd door: 1. verlof voor kandidaatstelling bij verkiezingen 2. verlof voor stage of proefperiode 3. de halftijdse vervroegde uittreding 4. de vrijwillige vierdagenweek 5. verlof voor opdracht 6. loopbaanonderbreking 7. de afwezigheden waarbij de ambtenaar in de administratieve stand van non-activiteit of disponibiliteit is geplaatst 8. verminderde prestaties wegens medische redenen 9. vierdagenweek met en zonder premie 10. halftijds werken 50/55 jaar	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
FEESTDAGEN - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 14	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De ambtenaar die verplicht is te werken op één van deze dagen, bekommt een inhaalverlof. ▪ De feestdagen die samenvallen met een zaterdag of een zondag worden gecompenseerd tijdens de periode van 27 tot en met 31 december 	<u>wettelijke feestdagen:</u> 1 januari paasmaandag O.H. Hemelvaart 1 mei Pinkstermaandag 21 juli 15 augustus 1 november 11 november 25 december <u>reglementaire feestdagen</u> 2 november 15 november 26 december	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
OMSTANDIGHEIDSVLOF - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 15, eerste lid, 2°	Geboorte van een kind	20 werkdagen	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
OMSTANDIGHEIDSVEROLOF - statutairen - stagiaires	KB 19.11.98 Art. 2, § 3	Voor het omstandigheidsverlof wordt: (*) het huwelijk gelijkgesteld met het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door twee personen van verschillend of gelijk geslacht die samenleven als koppel; (**) de echtgenoot van de ambtenaar gelijkgesteld met de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats; (***) de echtgenote van de ambtenaar gelijkgesteld met de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats.						
	KB 19.11.98 Art. 15	huwelijk (*) van de ambtenaar	4 werkdagen	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
		Geboorte van een kind	Zie hierboven					
		Huwelijk (*) van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	2 werkdagen					
		het huwelijk (*) van een broer, een zuster, een schoonbroer, een schoonzuster, de vader, de moeder, de schoonvader, de stiefvader, de schoonmoeder, de stiefmoeder, een kleinkind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	1 werkdag					
		overlijden van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar (**)(***)	10 werkdagen: - 3 wd. op te nemen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis - 7 wd. binnen het jaar na de dag van het overlijden					
		overlijden van het natuurlijk kind of het adoptiekind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	10 werkdagen: - 3 wd. op te nemen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis - 7 wd. binnen het jaar na de dag van het overlijden					

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
		overlijden van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, schoondochter, schoonzoon van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	4 werkdagen - 3 wd. op te nemen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis - 1 wd. binnen het jaar na de dag van het overlijden					
		overlijden van het pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	10 werkdagen: - 3 wd. op te nemen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis - 7 wd. binnen het jaar na de dag van het overlijden					
		overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van de ambtenaar in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden	4 werkdagen - 3 wd. op te nemen tussen de dag van het overlijden en de begrafenis - 1 wd. binnen het jaar na de dag van het overlijden					
		overlijden van een pleegkind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***) in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden	1 werkdag					
		overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***) maar onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar	2 werkdagen					

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
		overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede of in de derde graad van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***) maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar	1 werkdag					
		verandering van standplaats opgelegd in het belang van de dienst, wanneer de verplaatsing een bijdrage van de Staat in de verhuiskosten meebrengt	2 werkdagen					
		priesterwijding of intreden in het klooster of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	1 werkdag					
		plechtige communie of elke andere gelijkaardige gebeurtenis van een andere erkende religie van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***)	1 werkdag					
		deelneming van een kind van de ambtenaar of van zijn echtgeno(o)t(e) (**)(***) aan het feest van de "vrijzinnige jeugd"	1 werkdag					
		oproeping als getuige voor een rechtscollege of persoonlijke verschijning op aanmaning van een rechtscollege	voor de nodige duur					

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet

		de uitoefening van het ambt van voorzitter, van bijzitter of van secretaris van een stembureau of een opnemingsbureau	de nodige tijd met een maximum van twee werkdagen					
UITZONDERLIJK VERLOF - <i>statutairen</i>	KB 19.11.98 Art. 16	Voor kandidaatstelling voor verkiezingen van de federale wetgevende kamers, van de gewest- en gemeenschapsraden, van de provincieraden, de gemeenteraden of van de Europese vergaderingen	De duur van de campagne	Neen	Neen	Dienstactiviteit	Ja	Ja
	KB 19.11.98 Art. 17	Stage of proefperiode	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Normale duur van de stage of proefperiode ▪ Indien het statuut geen stage of proefperiode voorziet, is de maximumperiode vastgelegd op 2 jaar 	Altijd voltijds	Neen	Dienstactiviteit	Ja	Ja

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet

UITZONDERLIJK VERLOF								
- <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 18	Deelname aan een assisenjury	Duur van de zitting	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
	KB 19.11.98 Art. 19	Prestaties bij het korps Civiele Bescherming	Duur van de prestaties	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
	KB 19.11.98 Art. 20	Zorgverlof voor een gezinslid of een familielid Een doktersattest is noodzakelijk	Max. 5 werkdagen per kalenderjaar	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
	KB 19.11.98 Art. 21	Voor het vergezellen en bijstaan van zieken, personen met een handicap en maatschappelijke kwetsbare mensen tijdens vakantie-reizen en – verblijven in België en het buitenland; Voor het begeleiden van sporters met een handicap die deelnemen aan de paralympische spelen of de “ <i>special olympics</i> ” ¹ . Een bewijs van deelname kan worden gevraagd.	Max. 5 werkdagen per kalenderjaar	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
	KB 19.11.98 Art. 22	afstaan van beenmerg	Max. 4 werkdagen; aanvang op de dag van het afstaan van het beenmerg	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
	KB 19.11.98 Art. 23	afstaan van organen en weefsels	Duur van de hospitalisatie, de vereiste herstelperiode	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

¹ Paralympische spelen zijn Olympische Spelen voor mensen met onder meer een lichamelijke handicap, een visuele beperking en/of een hersenverlamming. *Special olympics* worden georganiseerd voor mensen met een verstandelijke beperking.
Versie – 1 december 2023
statutairen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
			en de voorafgaande medische onderzoeken					
	KB 19.11.98 Art. 23bis	geven van bloed, bloedplaatjes en bloedplasma	de nodige tijd om bloed, bloedplaatjes en bloedplasma te geven en een maximale verplaatsingstijd (heen en terug) van twee uur		Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
VERWIJDERING VAN DE ARBEIDSPLAATS - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 31	<ul style="list-style-type: none"> ▪ blootgesteld worden aan risico's ▪ de andere voorwaarden werden niet vervuld 	De nodige tijd	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
VERLOF VOOR PRENATALE MEDISCHE ONDERZOEKEN - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 30	<ul style="list-style-type: none"> ▪ de aanvraag van de ambtenaar moet worden gestaafd met elk nuttig bewijs ▪ de onderzoeken kunnen niet plaatsvinden buiten de diensturen 	De nodige tijd voor de onderzoeken en voor de verplaatsingen	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
MOEDERSCHAPSVERLOF - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 24 - 32	een geneeskundig attest indienen waaruit de vermoedelijke datum van de bevalling blijkt	15 (19) weken waarvan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ prenataal verlof: 1 week verplichte rust vóór de bevalling en 5 (7 weken in geval van meerling) facultatieve weken ▪ postnataal verlof: 9 weken verplicht + de nog niet opgenomen dagen van het facultatieve prenataal verlof ▪ bij meerlingen kan de postnatale rust nog eens verlengd worden met een periode van max. 2 weken ▪ hospitalisatie kind de postnatale rust kan verlengd worden met max. 24 weken 	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
OMGEZET MOEDERSCHAPSVERLOF - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 33 KB19.11.98 Art. 2, § 3, 4°	De vader heeft recht op dit verlof: <ul style="list-style-type: none"> ▪ bij het overlijden van de moeder ▪ bij hospitalisatie van de moeder langer dan 7 dagen en de baby verlaat het ziekenhuis “vader” wordt gelijkgesteld met de persoon van het vrouwelijk of het mannelijk geslacht getrouwd met de moeder of die met haar samenleeft als koppel, op dezelfde woonplaats bijv. de meemoeder.	Max. duur: uiterlijk tot het verstrijken van de termijn van moederschapsverlof	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
BORSTVOEDINGSPAUZES - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 33ter	een medisch getuigschrift of een attest van een consultatiebureau voor zuigelingen (Kind en Gezin, Dienst für Kind und Familie of O.N.E.)	Tot 9m. na de geboorte <ul style="list-style-type: none"> ▪ werkdag ≥ 4 uur = 1 keer 30 min. pauze ▪ werkdag ≥ 7,5 uur = 2 keer 30min. pauze 	-	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
<p>OUDERSCHAPSVERLOF</p> <p>- <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i></p>	<p>KB 19.11.98 Art. 34</p> <p>Wet 13.04.2011</p>	<p>bij de geboorte of bij de adoptie</p> <p>vóór het kind 12 jaar is of zonder leeftijdsvoorwaarde wanneer het kind ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag is er geen leeftijdsvoorwaarde of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Of 3 maanden per kind voltijds; opsplitsbaar in maanden ▪ Of 6 maanden per kind halftijds; opsplitsbaar in periodes van 2 maanden ▪ Of 15 maanden per kind vermindering van de prestaties met één vijfde, opsplitsbaar in periodes van 5 maanden ▪ Bij wijziging van de opnamevorm: 1 m. voltijds = 2 m. halftijds = 5 m. vermindering met 1/5 	Neen	<p>Voltijds: Neen</p> <p>½ of 4/5: Wedde pro rata</p>	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
LOOPBAANONDERBREKING voor OUDERSCHAPSVERLOF - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 35 Wet 13.04.2011	Bij de geboorte en bij de adoptie: vóór het kind 12 jaar is of vóór het kind 21 jaar is wanneer het kind ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Of 4 maanden per kind voltijds²; opsplitsbaar in maanden ▪ Of 8 maanden per kind halftijds³; opsplitsbaar in periodes van 2 maanden ▪ Of 20 maanden per kind vermindering van de prestaties met één vijfde, opsplitsbaar in periodes van 5 maanden ▪ Of 40 maanden vermindering van de prestaties met één tiende, opsplitsbaar in periodes van 10 maanden, mits akkoord van de werkgever. ▪ Bij wijziging van de opnamevorm: 1 m. voltijds = 2 m. halftijds = 5 m. - 1/5 = 10 m. - 1/10 	Neen	Voltijds: Neen, wel premie RVA Halftijds: ½ wedde + premie RVA vermindering 1/5: 4/5 wedde + premie RVA (verhoogde premie voor alleenstaande ouders) Vermindering 1/10: 9/10 wedde + premie RVA 🔔 Opgelet! De premie voor de 4 ^e maand volledige loopbaanonderbreking (of het vierde blok van 2 maanden halftijds, of het vierde blok van 5 maanden of het vierde blok van 10 maanden -1/10) wordt enkel uitbetaald door de RVA wanneer het kind geboren of geadopteerd is op 8 maart 2012 of erna.	Dienstactiviteit	Ja	Ja

² Vanaf 1 augustus 2019 kan een personeelslid kiezen om de volledige loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof op te nemen per week of een veelvoud ervan, mits akkoord van de werkgever.

³ Vanaf 1 augustus 2019 kan een personeelslid kiezen om het de halftijdse loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof op te nemen per maand of een veelvoud ervan, mits akkoord van de werkgever.

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
ADOPTIEVERLOF - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 36 - 37	Bij de adoptie van een minderjarig kind	<ul style="list-style-type: none"> ▪ maximum 6 weken (of 8 weken bij gelijktijdige adoptie meerdere kinderen) ▪ bijkomende weken te verdelen tussen de adoptieouders: <ul style="list-style-type: none"> - vanaf 1 januari 2021: 2 weken - vanaf 1 januari 2023: 3 weken - vanaf 1 januari 2025: 4 weken - vanaf 1 januari 2027: 5 weken ▪ verdubbeling van de duur bij een kind met een handicap ▪ opsplitsbaar in weken en het verlof moet opgenomen worden binnen de 7 maanden na de opname in het gezin <p>bij interlandelijke adoptie kan er ten hoogste 4 weken op vraag van de ambtenaar worden opgenomen vooraleer het kind effectief wordt opgenomen in het gezin.</p>	Ja, door het geboorteverlof en door het opvangverlof.	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
OPVANGVERLOF - <i>statutairen</i> - <i>stagiars</i>	KB 19.11.98 Art. 36bis - 37	Bij pleegvoogdij van een kind jonger dan 10 jaar	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ten hoogste 6 weken voor een kind beneden de 3 jaar ▪ Ten hoogste 4 weken in de andere gevallen ▪ verdubbeling van de duur bij een kind met een handicap ▪ geen mogelijkheid tot splitsen 	Ja, met het aantal werkdagen pleegzorgverlof reeds opgenomen in hetzelfde jaar voor hetzelfde kind.	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
PLEEGGOUDEVERLOF - <i>statutairen</i> - <i>stagiars</i>	KB 19.11.98 Art. 36quater - 37	Bij langdurige pleegzorg van een pleegkind in het gezin (pleegzorg waarvan bij de aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens 6 maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven).	<ul style="list-style-type: none"> ▪ maximum 6 weken (of 8 weken bij gelijktijdige plaatsing meerdere kinderen) ▪ bijkomende weken te verdelen tussen de pleegouders: - vanaf 1 januari 2021: 2 weken - vanaf 1 januari 2023: 3 weken - vanaf 1 januari 2025: 4 weken - vanaf 1 januari 2027: 5 weken ▪ verdubbeling van de duur bij een kind met een handicap ▪ geen mogelijkheid tot splitsen 	Ja, met de opgenomen weken opvangverlof voor hetzelfde kind.	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
PLEEGZORGVERLOF - statutairen - stagiaires	KB 19.11.98 Art. 36ter - 37	Plaatsing in het gezin als pleegzorgmaatregel: <ul style="list-style-type: none"> ▪ van minderjarige personen ▪ van personen met een handicap Voor o.a. alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin, contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met derden die belangrijk zijn voor het pleegkind en de pleeggast, contacten met de dienst voor pleegzorg, ... die niet kunnen plaatsvinden buiten de normale uren.	max. 6 werkdagen per jaar	Ja, met het aantal werkdagen opvangverlof reeds opgenomen in hetzelfde jaar.	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet

VERLOF OM DWINGENDE REDENEN VAN FAMILIAAL BELANG - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 2, § 3	Voor het verlof om dwingende redenen van familiaal belang wordt: (**) de echtgenoot van de ambtenaar gelijkgesteld met de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats; (***) de echtgenote van de ambtenaar gelijkgesteld met de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats.						
	KB 19.11.98 Art. 38-40	De dwingende redenen van familiaal belang dienen erkend te worden door de dienst waaronder de ambtenaar ressorteert. Als dwingende redenen van familiaal belang worden van ambtswege erkend: <ul style="list-style-type: none"> ▪ de ziekenhuisopname van een persoon die met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont of van een bloed- of aanverwant in de eerste graad die niet met de ambtenaar onder hetzelfde dak woont; ▪ de opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen van de ambtenaar of van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar (**)(***) die de leeftijd van 15 jaar niet hebben bereikt;; ▪ de opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de mindervalide kinderen van de ambtenaar of van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar (**)(***) die de leeftijd van 18 jaar niet hebben bereikt; 	Max. 20 werkdagen	Het verlof om dwingende redenen van familiaal belang wordt evenredig verminderd naar rata van de verrichte prestaties van het jaar en het wordt in evenredige mate verminderd door: <ol style="list-style-type: none"> 1. verlof voor kandidaatstelling bij verkiezingen 2. verlof voor stage of proefperiode 3. de halftijdse vervroegde uittreding 4. de vrijwillige vierdagenweek 5. verlof voor opdracht 6. loopbaanonderbreking 7. de afwezigheden waarbij de ambtenaar in de administratieve stand van non-activiteit of disponibiteit is geplaatst 8. verminderde prestaties wegens medische redenen 10. vierdagenweek met en zonder premie 11. halftijds werken 50/55 jaar 	Neen	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ de opvang tijdens de periodes van schoolvakantie van de kinderen van de ambtenaar of van de echtgeno(o)t(e) van de ambtenaar (**)(***) die onder het statuut van verlengde minderjarigheid werden geplaatst. <p>De dienst kan een bewijs vragen.</p>						

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
VERLOF WEGENS ZIEKTE - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 41-49 Art. 60-64	<ul style="list-style-type: none"> ▪ één dag ziekte: <ul style="list-style-type: none"> → voor de 1^{ste}, 2^e of 3^e afwezigheid van 1 dag per kalenderjaar: geen medisch getuigschrift → vanaf 4^e afwezigheid van 1 dag per kalenderjaar: wel medisch getuigschrift ▪ meerdere dagen ziekte, medisch getuigschrift is noodzakelijk 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Max. 21 werkdagen per 12 maanden dienstanciënniteit <ul style="list-style-type: none"> ▪ is hij nog geen 36 maanden in dienst, dan wordt zijn wedde hem niettemin gedurende 63 werkdagen gewaarborgd 	Ja, vermindering van het aantal ziektedagen in geval van: <ol style="list-style-type: none"> 1. verlof voor kandidaatsstelling bij verkiezingen; 2. verlof voor stage of proefperiode 3. de halfzijdse vervroegde uittrading; 4. de vrijwillige vierdagenweek; 5. verlof voor opdracht, 6. loopbaanonderbreking; 7. afwezigheid wegens ziekte 8. non-activiteit 9. vierdagenweek met en zonder premie 10. halfijds werken 50/55 jaar 	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Ja
VERLOF WEGENS ARBEIDSONGEVAL, ARBEIDSWEGONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 46	Ingeval van: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeidsongeval ▪ Een ongeval op de weg van en naar het werk ▪ Beroepsziekte 	Zonder tijdsbepering	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
DISPONIBILITEIT WEGENS ZIEKTE - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 55-60	uitputting van het ziektekapitaal	-	Neen	Neen, - maandelijks wachtgeld = 60% van de laatste activiteitswedde - maandelijks wachtgeld = laatste activiteitswedde indien erkend als een ernstige en langdurige ziekte	Disponibiliteit	Ja	Ja

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
VERMINDERDE PRESTATIES WEGENS MEDISCHE REDENEN (korte traject) - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 50-54	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verminderde prestaties wegens medische redenen moeten steeds volgen op een ononderbroken periode van 30 dagen afwezigheid wegens ziekte (de ambtenaar kan alsnog een aanvraag indienen als hij het werk met minder dan 10 werkdagen heeft hernomen.) ▪ Voorstel tot planning van de verminderde prestaties wegens medische redenen van de behandelend arts van de ambtenaar ▪ advies van Medex die de voorzitter van het directiecomité op de hoogte brengt van de machtiging om 40%, 50%, 60% of 80% te werken 	De verminderde prestaties worden steeds toegestaan voor een periode van één maand, tenzij de arts van Medex beslist om meerdere aaneensluitende maanden toe te kennen, op voorwaarde dat de maximumduur van vier maanden niet wordt overschreden. Medex kan na een nieuw onderzoek een verlenging toestaan op voorwaarde dat de maximumduur van vier maanden niet wordt overschreden.	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Ja	Neen
VERMINDERDE PRESTATIES WEGENS MEDISCHE REDENEN (lange traject) - statutairen - stagiairs	KB 19.11.98 Art. 50-54	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verminderde prestaties wegens medische redenen moeten steeds volgen op een ononderbroken periode van 30 dagen afwezigheid wegens ziekte (indien een ambtenaar een erkenning heeft als persoon met een handicap dan geldt de voorwaarde van 30 afwezigheidsdagen niet.) ▪ een recent omstandig geneeskundig verslag van de arts-specialist van de ambtenaar ▪ advies van Medex die de voorzitter van het directiecomité op de hoogte brengt van de machtiging om 50%, 60% of 80% te werken 	De verminderde prestaties worden toegestaan voor een periode van maximum vierentwintig maanden, tenzij Medex beslist dat een nieuw onderzoek vroeger moet plaatsvinden. Na een nieuw onderzoek kan Medex de duur meermaals verlengen voor ten hoogste vierentwintig maanden.	Neen	Ja, voor de eerste vier maanden. Vanaf de vijfde maand de wedde voor de verrichte prestaties + 60% van de wedde voor de niet-verrichte prestaties.	Dienstactiviteit	Ja	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
DEELNAME AAN ONTHAAL- EN OPLEIDINGSACTIVITEITEN (binnen federale overheid) - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 69	-	-	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
DEELNAME AAN OPLEIDINGSACTIVITEITEN (buiten federale overheid) - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 70	Toekenning door voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde.	Max. 120 uur per jaar	Ja, wegens dienstredenen of wegens geen overeenstemming met de gewenste ontwikkeling voor de ambtenaar.	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
DEELNAME AAN TESTEN BIJ SELOR - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 71	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bij taalexamens; ▪ Bij vergelijkende selecties voor statutaire aanwerving binnen het federaal administratief openbaar ambt; ▪ Bij selecties voor de overgang naar een hoger niveau (niet van toepassing op stagiairs). 	De nodige tijd	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen
VERLOF VOOR SOCIALE PROMOTIE - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 21.08.70	-	Max. 10 werkdagen per kalenderjaar	Neen	Ja	Dienstactiviteit	Neen	Neen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
VERLOF VOOR HET UITOEFENEN VAN EEN AMBT BIJ EEN POLITIEK KABINET - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 95-99	Een ambt bij een secretariaat, de beleidscel, de cel algemene beleidscoördinatie of een cel algemeen beleid bij het kabinet van een federaal, gemeenschaps-, gewestelijk, provinciaal of lokaal politiek mandataris of bij een kabinet of een secretariaat van een politiek mandataris van de wetgevende macht.	Onbepaald	Neen	Ja, voor de federale regering	Dienstactiviteit	Neen	Neen
VERLOF VOOR OPDRACHT - <i>statutairen</i>	KB 19.11.98 Art. 99 - 112	<ul style="list-style-type: none"> ▪ de minister, waaronder de ambtenaar ressorteert, erkent de opdracht en kent het verlof toe ▪ de ambtenaar aanvaardt de opdracht 	Max. duur van 2 jaar, verlengbaar met 2 jaar; voor opdrachten in een instelling met een niet-publiek karakter wordt de max. duur vastgesteld op 6 jaar.	Neen	Neen	Dienstactiviteit indien algemeen belang Non-activiteit indien niet van algemeen belang	Ja	Ja
AFWEZIGHEID VAN LANGE DUUR WEGENS PERSOONLIJKE AANGELEGENHEDEN - <i>statutairen</i>	KB 19.11.98 Art. 113-115	-	<ul style="list-style-type: none"> ▪ max. 4 jaar tijdens de hele loopbaan ▪ bij opsplitsing minimum een periode van 6 maand ▪ max. 6 keer 1 maand 	Neen	Neen	Non-activiteit	Ja	Ja

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
LOOPBAANONDERBREKING (algemeen stelsel) - <i>statutairen</i>	KB 19.11.98 Art. 116 - 139	Het verlof dient opgenomen te worden in al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste 3m. en ten hoogste 12m.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ max. 60 m. voltijds ▪ max. 60 m. halftijds ▪ niet opgenomen periodes van voltijdse lbo kunnen omgezet worden in periodes van halftijdse lbo 	Neen	Neen, wel premie RVA	Dienstactiviteit	Ja	Ja
LOOPBAANONDERBREKING VOOR MEDISCHE BIJSTAND - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs (enkel mini-loopbaanonderbreking bij hospitalisatie van een minderjarig kind)</i>	KB 19.11.98 Art. 117-117bis	Attest van de behandelende arts Het verlof dient opgenomen te worden in al dan niet opeenvolgende periodes van ten minste 1m. en ten hoogste 3m. → uitzondering: de voltijdse loopbaanonderbreking is mogelijk voor de duur van een week - aansluitend verlengbaar met een bijkomende week - om een minderjarig kind bij te staan of te verzorgen, gedurende of juist na zijn hospitalisatie wegens een zware ziekte. → Vanaf 1 augustus 2019 kan een personeelslid kiezen om de volledige loopbaanonderbreking voor medische bijstand op te nemen per week of een veelvoud ervan, mits akkoord van de werkgever.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ of 12m. voltijds ▪ of 24m. 1/2 of 4/5 ▪ of een combinatie van voltijds, 1/2 en 4/5 ▪ verdubbeling van de maximumduur wanneer het gaat om een ziek kind jonger dan 16 jaar waarvoor de ambtenaar uitsluitend of hoofdzakelijk de last draagt en wanneer de ambtenaar alleenstaand is. 	Neen	Voltijds: Neen, wel premie RVA deeltijds: deeltijdse wedde + premie RVA	Dienstactiviteit	Ja	Ja

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
MANTELZORGVERLOF - <i>statutairen</i>	Wet 22.01.85 KB 19.11.98 Art. 117 KB 20.07.21	Erkenning als mantelzorger	3 m. (voltijds) of 6 m. (4/5 of 1/2) per zorgbehoevend persoon Max. 6 m. over de gehele beroepsloopbaan of max. 12 m. in geval van een opname in een halftijdse of 1/5 onderbreking	Neen	Voltijds: Neen, wel premie RVA deeltijds: deeltijdse wedde + premie RVA	dienstactiviteit	Ja	Ja
LOOPBAANONDERBREKING VOOR PALLIATIEVE ZORGEN - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 117	Attest van de behandelende arts	1 m., eventueel verlengbaar met 2 m. (1/2, 4/5 of voltijds)	Neen	Voltijds: Neen, wel premie RVA deeltijds: deeltijdse wedde + premie RVA	Dienstactiviteit	Ja	Ja
VERMINDERDE PRESTATIES WEGENS PERSOONLIJKE AANGELEGENHEID - <i>statutairen</i> - <i>stagiairs</i>	KB 19.11.98 Art. 140-143	statutairen ≠ klasse A4 of A5 die leiding hebben van een dienst (=recht) vermindering kan met 1/2, 1/3, 1/4, 1/5 of 1/10 van de normale prestaties	Ten minste 3 en ten hoogste 24 maanden (verlenging mogelijk)	Neen	wedde pro rata	Non-activiteit	Ja	Neen ⁴

⁴ Opgelet! Volgend ziektekapitaal kan worden toegekend na het bereiken van 12 maanden dienstanciënniteit. Bijv. iemand die 2 jaar halftijds werkt in het systeem van de verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden, zal pas na 24 maanden een nieuw ziektekapitaal van maximaal 21 werkdagen kunnen krijgen.

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
VRIJWILLIGE VIERDAGENWEEK (tot 31 december 2011) - <i>statutairen</i>	Wet 10.04.95 KB 10.04.95	<p>Vanaf 1 januari 2012 is het niet langer mogelijk om in te stappen in de vrijwillige vierdagenweek.</p> <p>Ambtenaren die reeds vóór 1 januari 2012 instapten, kunnen nog blijven gebruik maken van de vrijwillige vierdagenweek voor maximum 60 maanden met ingang van 1 september 2012.</p> <p>Vanaf 1 oktober 2012 vervangt de nieuwe regeling “de vierdagenweek met en zonder premie” (zie hieronder) de oude regeling van de vrijwillige vierdagenweek.</p>			4/5 wedde + 80,57 ⁵ EUR per maand	Dienstactiviteit	Ja	Ja

⁵ 80,57 euro is het bedrag vermeld in de regelgeving. Het bedrag werd gekoppeld aan spilindex 117,19. Deze spilindex was geldig op 01/11/1994. Dit moet eerst worden teruggebracht aan 100%. De vermenigvuldigingsfactor met het basisbedrag was toen 1,1487.

→ 80,57 : 1,1487 = 70,14 nu hebben we het basisbedrag van 01/01/1990 met spilindex 138,01

→ 70,14 x 1,7069 (huidige vermenigvuldigingsfactor 1 oktober 2018) = 119,72 (huidig geïndexeerd bedrag vrijwillige vierdagenweek)

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
VIERDAGENWEEK MET PREMIE - <i>statutairen</i>	Wet 19.07.12 KB 20.09.12	<ul style="list-style-type: none"> ▪ voltijds tewerkgesteld zijn ▪ is een recht, behalve de uitsluitingen (klasse A4 of A5 of statutairen van klasse A1 of hoger die de leiding hebben over een buitendienst) 	Vóór 55 jaar: max. 60 maanden	Neen	4/5 wedde + 70,14 ⁶ EUR per maand	Dienstactiviteit	Ja	Ja
			Vanaf 50 jaar tot de al dan niet vervroegde opruststelling bij ten minste 28 jaar dienstanciënniteit of wanneer men voorafgaandelijk een zwaar beroep uitoefende.					
			Vanaf 55 jaar tot de al dan niet vervroegde opruststelling zonder voorwaarden					
			Per aanvraag ongeacht de leeftijd ten minste 3 en ten hoogste 24 maanden (verlenging mogelijk)					
VIERDAGENWEEK ZONDER PREMIE - <i>statutairen</i>	KB 20.09.12 Art. 6	<ul style="list-style-type: none"> ▪ geen leeftijdsvoorwaarde ▪ voltijds tewerkgesteld zijn ▪ is een recht, behalve de uitsluitingen (klasse A4 of A5 of statutairen van klasse A1 of hoger die de leiding hebben over een buitendienst) 	Per aanvraag ten minste 3 en ten hoogste 24 maanden (verlenging mogelijk)	Neen	4/5 wedde zonder bijkomende premie	Dienstactiviteit	Ja	Ja

⁶ 70,14 euro is het bedrag vermeld in de regelgeving. Het bedrag werd gekoppeld aan spilindex 138,01.

→ 70,14 x 1,7069 (huidige vermenigvuldigingsfactor 1 oktober 2018) = 119,72 (huidig geïndexeerd bedrag vierdagenweek)

Versie – 1 december 2023

statutairen

Type verlof of afwezigheid Van toepassing op	Wettelijke basis	Voorwaarden	Duur	Vermindering van de duur	Recht op wedde	Admin. stand	Vermindering	
							Jaarlijks vakantie-verlof	Ziekte-krediet
HALFTIJDSE VERVROEGDE UITTREDING (tot 31 december 2011) - <i>statutairen</i>	Wet 10.04.95 KB 10.04.95	<p>Vanaf 1 januari 2012 is het niet langer mogelijk om in te stappen in de halftijdse vervroegde uittreding.</p> <p>Ambtenaren die reeds vóór 1 januari 2012 instapten, kunnen nog blijven gebruik maken van het stelsel.</p> <p>Vanaf 1 oktober 2012 vervangt de nieuwe regeling "halftijds werken 50/55jaar" (zie hieronder) de oude regeling van de halftijdse vervroegde uittreding.</p>			1/2 wedde + 295,99 EUR per maand	Dienstactiviteit	Ja	Ja
HALFTIJDSE WERKEN 50/55 JAAR - <i>statutairen</i>	Wet 19.07.12 KB 20.09.12	<ul style="list-style-type: none"> ▪ maximaal 10/15 jaar voorafgaand aan de opruststelling ▪ minimum 50/55 jaar oud zijn ▪ is een recht, behalve de uitsluitingen (Klasse A4 of A5 of statutairen van klasse A1 of hoger die de leiding hebben over een buitendienst) 	<p>Vanaf 50 jaar tot de al dan niet vervroegde opruststelling bij zware beroepen die knelpuntberoepen zijn</p> <hr/> <p>Vanaf 55 jaar tot de al dan niet vervroegde opruststelling zonder voorwaarden</p>	Neen	1/2 wedde + 295,99 EUR per maand	Dienstactiviteit	Ja	Ja