

Informatie aan de personeelsleden

Onderwerp: Verlofsparen

Vanaf 2017 kan een gedeelte van het jaarlijks verlof worden opgespaard.

Het aantal dagen dat kan worden opgespaard, is gelijk aan het verschil tussen de minimumduur van het verlof voor voltijdse prestaties vastgelegd in de wet van 14/12/2000, d.i. 24, en het aantal verlofdagen vastgelegd naargelang de leeftijd in artikel 10 van het KB van 19/11/1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

In de tabel hieronder staat het maximum aantal dagen vermeld dat kan opgespaard worden per jaar. Het wordt proportioneel verminderd indien geen volledig jaar wordt gewerkt en ingeval van verminderde prestaties (zelfde berekening als voor de verlofdagen). Er kunnen niet meer dan 100 werkdagen gedurende een loopbaan worden opgespaard.

Minder dan 45 jaar	2 dagen
Van 45 tot 49 jaar	3 dagen
Van 50 tot 54 jaar	4 dagen
Van 55 tot 59 jaar	5 dagen
Van 60 tot 61 jaar	6 dagen
62 jaar	7 dagen
63 jaar	8 dagen
Vanaf 64 jaar	9 dagen

De medewerker kiest wanneer hij de dagen opgespaard verlof opneemt, met inachtneming van de dienstnoodwendigheden. Indien hij een onafgebroken periode van minstens 20 werkdagen wenst te nemen, dan moet hij dat evenwel 2 maanden vóór de aanvang van zijn verlof aanvragen. Het verlof kan evenwel ingaan op de eerste dag van de week die volgt op de aanvraag indien iemand die onder hetzelfde dak woont als de medewerker of een kind, de vader/moeder of de echtgeno(o)t(e) van de medewerker wordt gehospitaliseerd.

Verlofsparen staat los van verlofoverdracht. Ter herinnering: er mogen 5 verlofdagen die niet worden opgenomen in het jaar X, worden overdragen naar het jaar X+1 (opgelet: het is de verlofdatum die van belang is en niet de datum van aanvraag).

Bijgevolg worden de verlofkaarten aangepast¹. Op de voorzijde van de verlofkaart zal een rubriek "verlofsparen" worden toegevoegd met het aantal dagen dat in het jaar X kan worden opgespaard en het totale aantal verlofdagen dat in de loop der jaren is opgespaard.

Iedereen dient op de kaart te vermelden hoeveel dagen hij wenst te sparen (vakje "Gewenst verlofsparen jaar X" op de achterzijde van de kaart).

Aangezien het aantal dagen dat kan worden opgespaard, afhangt van het arbeidsstelsel, kan dat aantal variëren indien u in de loop van het jaar deeltijds aan de slag gaat.

Voorbeelden:

- Ik ben jonger dan 45 jaar en aan het einde van het jaar heb ik 5 verlofdagen over. Ik kan ervoor kiezen om 5 dagen over te dragen naar het jaar X+1 of 3 of 4 dagen over te dragen en er 2 of 1 op te sparen.
- Ik ben jonger dan 45 jaar en aan het einde van het jaar heb ik 2 verlofdagen over. Ik kan ervoor kiezen om beide dagen over te dragen naar het jaar X+1 of 1 dag over te dragen en 1 dag of beide dagen op te sparen.
- Ik ben jonger dan 45 jaar en ik heb 7 dagen over: in dat geval worden 5 dagen overgedragen en de beide overblijvende dagen worden automatisch opgespaard.
- Ik ben 55 jaar en aan het einde van het jaar heb ik 8 dagen over. Ik kan er hoogstens 5 opsparen en de rest (hoogstens 5) overdragen.

¹ Voor 2017 gaat het om een afzonderlijk blad dat aan de verlofkaart moet worden geniet (zie hiernaast). Het vakje "Gewenst verlofsparen 2017" moet aan het einde van het jaar worden aangevuld.