

2012/2 ADMIN
11-01-2012

Nota aan het personeel
Overdracht van verlofdagen

Wijziging van de nota 2011/4 ADMIN ingevolge het koninklijk besluit van 14.11.2011 houdende wijziging van diverse reglementaire bepalingen betreffende de arbeidsherverdeling en de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen

Volgens het aangepaste artikel 11 van het KB van 19 november 1998 bepaalt de secretaris-generaal de modaliteiten van een eventuele overdracht van jaarlijks vakantieverlof naar het volgende jaar; deze overdracht geldt voor maximum één jaar.

In die context wordt eraan herinnerd dat maximum 5 dagen kunnen worden overgedragen naar het volgende jaar en dat die dagen tot het einde van dat jaar kunnen worden opgenomen.

Alleen in behartigenswaardige gevallen waardoor het jaarlijks vakantieverlof niet volledig of gedeeltelijk kan worden opgenomen (bv. overlijden of ernstige ziekte van een naast familielid...) zal de Secretaris gebruik maken van zijn beoordelingsvrijheid om de overdracht te modaliseren en een regeling te bepalen naar gelang van de situatie van de betrokkene.

Indien het personeelslid zijn volledig jaarlijks vakantieverlof of een deel ervan niet heeft kunnen opnemen ten gevolge van een afwezigheid wegens ziekte, wegens een arbeidsongeval, wegens een ongeval op weg van of naar het werk of wegens een beroepsziekte, dan is de overdracht niet beperkt tot één jaar. Bij de terugkeer van het personeelslid wordt het jaarlijks vakantieverlof opgenomen naar keuze van het personeelslid en met inachtneming van de behoeften van de dienst.

De Secretaris,

J-P. DELCROIX

**2012/2 ADMIN
11-01-2012**

**Note au personnel
Report de jours de congé**

Modification de la note 2011/4 ADMIN suite à l'arrêté royal du 14.11.2011 portant modification de diverses dispositions réglementaires relatives à la redistribution du travail et aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat

L'article 11 de l'AR du 19 novembre 1998 dispose à présent que le Secrétaire général fixe les modalités d'un report éventuel du congé annuel à l'année suivante et que ce report est valable un an au maximum.

Il est rappelé dans ce cadre que 5 jours de congé au maximum peuvent être reportés à l'exercice suivant et que ces jours peuvent être épuisés jusqu'à la fin de cet exercice.

Uniquement dans des cas dignes d'intérêt ne permettant pas la prise en tout ou en partie des congés (ex. décès ou maladie grave d'un proche,...), le Secrétaire usera de son pouvoir discrétionnaire pour modaliser le report et convenir d'un règlement en fonction de la situation de l'intéressé.

Lorsque l'agent n'a pas pu prendre l'entièreté ou une partie de son congé annuel de vacances à cause d'une absence pour maladie, par suite d'un accident de travail, d'un accident survenu sur le chemin du travail ou d'une maladie professionnelle, le report n'est pas limité à un an. Au retour de l'agent, le congé annuel de vacances est pris au choix de l'agent dans le respect toutefois des nécessités du service.

Le Secrétaire,

J.-P. DELCROIX